

«آیین نامه انضباطی کارکنان» «فدراسیون پزشکی ورزشی» کد مدرک: 24-FO-03-00

فصل اول: تشکیلات و حدود وظایف

ماده ۱: به منظور رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان فدراسیون پزشکی ورزشی هیئت های رسیدگی به تخلفات کارکنان تشکیل خواهد شد که شامل هیئت های بدوی و تجدیدنظر می باشد.

تبصره ۱: هیئت تجدیدنظر در مرکز فدراسیون و هیئت های بدوی در مقر فدراسیون (مخصوص کارکنان مرکز) و در استان ها در محل هیئت های استانی تشکیل خواهد شد.

ماده ۲: هر یک از هیئت های بدوی و تجدیدنظر دارای سه عضو اصلی و دو عضو علی البدل بوده که با حکم ریاست فدراسیون پزشکی ورزشی برای مدت ۲ سال منصوب می شوند و انتصاب مجدد آن ها بلامانع است.

تبصره ۱: هر یک از هیئت های بدوی و تجدیدنظر پس از تشکیل از بین خود یک نفر رئیس، یک نفر نایب رئیس و یک نفر دبیر جهت تنظیم صورتجلسه ها و مکاتبه های هیئت، انتخاب و تعیین می کنند.

تبصره ۲: در غیاب هر یک از اعضای اصلی اعضای علی البدل انجام وظیفه می نمایند.

تبصره ۳: هیچ یک از اعضای اصلی و علی البدل هیئت های بدوی نمی توانند همزمان عضو هیئت تجدیدنظر فدراسیون باشند. همچنین اعضای مذکور نمی توانند در تجدیدنظر پرونده هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رأی داده اند شرکت نمایند.

ماده ۳: برکناری اعضای هیئت های بدوی و تجدیدنظر با پیشنهاد رئیس فدراسیون و تصویب هیئت رئیسه فدراسیون پزشکی ورزشی انجام می پذیرد.

ماده ۴: صلاحیت رسیدگی به تخلفات کارکنان فدراسیون با هیئت های بدوی است و آراء صادره در صورتیکه قابل تجدیدنظر نباشد از تاریخ ابلاغ به مستخدم، قطعی و لازم الاجراست و در مورد آراء قابل تجدیدنظر هرگاه محکوم علیه ظرف مدت بیست روز

از تاریخ ابلاغ رأی، درخواست تجدیدنظر نماید هیئت تجدیدنظر مکلف به رسیدگی خواهد بود آرای هیئت مذکور از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم‌الاجراست.

تبصره ۱: هرگاه رأی هیئت بدوی قابل تجدیدنظر باشد و متهم ظرف مهلت مقرر درخواست تجدیدنظر ننماید. رأی صادره قطعیت یافته و از تاریخ انقضای مهلت یاد شده لازم‌الاجرا خواهد بود.

تبصره ۲: ابلاغ رأی به مستخدم مستقیماً در دفتر هیئت و یا وسیله کارگزینی (امور اداری) صورت می‌گیرد و در هر صورت فاصله صدور رأی تا ابلاغ به مستخدم نباید از بیست روز تجاوز نماید.

ماده ۵: به منظور تسریع در جمع‌آوری دلایل و تهیه و تکمیل اطلاعات و مدارک، هیئت‌ها می‌توانند از یک گروه تحقیق استفاده نمایند شرح وظایف، تعداد اعضاء و شرایط عضویت در گروه‌های تحقیق در آئین‌نامه اجرائی خواهد آمد.

تبصره: گروه‌های تحقیق هر یک از هیئت‌های بدوی و تجدیدنظر مستقل از یکدیگر بوده و یک گروه تحقیق نمی‌تواند در تحقیقات مربوط به مراحل بدوی و تجدید نظر در یک پرونده اقدام به تحقیق نماید.

ماده ۶: اعضای هیئت‌های بدوی و تجدیدنظر علاوه بر تدین به دین مبین اسلام و عمل به احکام و اعتقاد و تعهد به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و اصل ولایت فقیه باید واجد شرایط زیر باشند.

۱- تأهل

۲- حداقل سی سال سن

۳- حداقل مدرک تحصیلی فوق دیپلم

تبصره ۱: در موارد استثنائی، داشتن مدرک تحصیلی دیپلم حسب مورد با تأیید ریاست فدراسیون بلا مانع است.

تبصره ۲: در هر هیئت باید یک نفر که آشنا به مسائل حقوقی است عضویت داشته و اعضاء هیئت نیز باید از بین کارکنان باسابقه و خوشنام باشند.

ماده ۷: در موارد زیر اعضای هیئت‌های بدوی یا تجدیدنظر از رسیدگی و صدور رأی ممنوع خواهند بود.

الف: عضو هیئت با متهم قرابت نسبی یا سببی تا درجه ۲ از طبقه ۳ داشته باشد.

ب: عضو هیئت با متهم دعوی حقوقی یا جزائی داشته یا در دعوی مطروحه ذینفع باشد.

فصل دوم: تخلفات اداری

ماده ۸: تخلفات اداری بشرح زیر است:

۱. اعمال و رفتار خلاف شئون شغلی یا اداری
۲. نقض قوانین و مقررات مربوطه
۳. ایجاد نارضایتی در ارباب رجوع یا عدم انجام یا تأخیر در انجام امور قانونی آن ها بدون دلیل
۴. ایراد تهمت و افتراء هتک حرمت و حیثیت
۵. اخاذی
۶. اختلاس و سوء استفاده های مالی
۷. تبعیض یا اعمال غرض یا روابط غیر اداری در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص
۸. ترک محل خدمت در خلال ساعات موظف اداری
۹. تکرار در تأخیر ورود به محل خدمت یا محل برگزاری مسابقات تکرار خروج بدون مجوز
۱۰. تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجوه فدراسیون، ایراد خسارات باموال آن
۱۱. افشای اسرار و اسناد محرمانه اداری
۱۲. سرپیچی از اجرای دستور مقام های بالاتر در حدود وظایف اداری
۱۳. کم کاری و سهل انگاری در انجام وظایف محوله
۱۴. سهل انگاری رؤسا و مدیران و مسئولین کمیته ها در ندادن گزارش تخلفات کارکنان تحت امر
۱۵. ارائه گواهی یا گزارش خلاف واقع در امور اداری
۱۶. گرفتن وجوهی غیر از آنچه در آئین نامه ها و دستورالعمل ها و مصوبات فدراسیون تعیین شده یا اخذ هرگونه مالی که در عرف رشوه خواری تلقی می شود.
۱۷. تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آن را ندارند یا خودداری از تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آن را دارند

۱۸. تعطیل خدمت در اوقات مقرر اداری
۱۹. عدم رعایت حجاب اسلامی
۲۰. عدم رعایت شئون و شعائر اسلامی
۲۱. اختفاء، نگهداری، حمل، توزیع و خرید و فروش مواد مخدر
۲۲. استعمال یا اعتیاد به مواد مخدر
۲۳. داشتن شغل دولتی به استثنای سمت های آموزشی و تحقیقاتی، درمانی
۲۴. هر نوع استفاده غیرمجاز از شئون یا موقعیت شغلی و امکانات و اموال
فدراسیون
۲۵. جعل یا مخدوش نمودن و دست بردن در اسناد و اوراق و مکاتبات اداری
۲۶. دادن نمره یا امتیاز برخلاف واقع و ضوابط
۲۷. غیبت غیرموجه بصورت متناوب یا متوالی
۲۸. سوء استفاده از مقام و موقعیت اداری
۲۹. توقیف، اختفاء، بازرسی یا باز کردن پاکت ها و محمولات پستی یا معدوم کردن آن ها و استراق سمع بدون مجوز قانونی.
۳۰. کارشکنی، شایعه پراکنی، وادار ساختن یا تحریک دیگران به کارشکنی یا کم کاری و ایراد خسارت باموال فدراسیون، هیئت های استانی و اعمال فشارهای فردی برای تحصیل مقاصد غیرقانونی.
۳۱. شرکت در تحصن، اعتصاب و تظاهرات غیر قانونی یا تحریک به برپائی آن ها و اعمال فشارهای گروهی برای تحصیل مقاصد غیرقانونی
۳۲. عضویت در یکی از فرقه های ضاله که از نظر اسلام مردود شناخته شده است.
۳۳. عضویت در سازمان هائی که مرامنامه یا اساسنامه آنها مبتنی بر نفی ایمان و ادیان الهی است یا طرفداری و فعالیت به نفع آن ها
۳۴. عضویت در گروه های محارب یا طرفداری از آن ها

فصل سوم: مجازات ها

ماده ۹: تنبیهات اداری بشرح زیر است:

الف: اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی

ب: توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی

ج: کسر حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه حداکثر تا یک سوم از یکماه تا یکسال

د: انفصال موقت از یک ماه تا یک سال

ه: تنزل مقام و یا محرومیت از انتصاب به پست های خاص و مدیریتی
و: بازخرید خدمت در صورت داشتن کمتر از ۲۰ سال سابقه در خانم ها و کمتر از ۲۵ سال سابقه در مورد مستخدمین مرد با پرداخت ۳۰ تا ۴۵ روز حقوق مبنای مربوط در قبال هر سال خدمت به تشخیص هیئت صادر کننده رأی.

ز: بازنشستگی کارکنان رسمی در صورت داشتن بیش از ۲۰ سال سابقه خدمت برای مستخدمین زن و ۲۵ سال خدمت برای آقایان براساس سنوات خدمت با تقلیل یک یا دو گروه یا عناوین مشابه.

ح: اخراج از دستگاه متبوع

تبصره یک: هیئت های بدوی یا تجدیدنظر نماینده فدراسیون بوده و رأی آنان در مورد تخلف اداری کارمند تنها در محدوده مجازات های اداری معتبر است و به معنای اثبات جرم هائی که موضوع قانون مجازات اسلامی است نمی باشد.

تبصره دو: هیئت ها پس از رسیدگی با اتهام یا اتهامات منتسب به مستخدم در صورت احراز تخلف یا تخلفات در مورد هر پرونده صرفاً یکی از مجازات های موضوع این آئین نامه را اعمال خواهند کرد.

ماده ۱۰: مجازات های بندهای الف، ب، و قابل تجدیدنظر نمی باشند.

تبصره یک: ریاست فدراسیون پزشکی ورزشی می تواند رأساً بدون مراجعه به هیئت های رسیدگی به تخلفات بندهای الف، ب، و را اعمال نماید در اینصورت هیئت ها حق رسیدگی و صدور مجدد در همان تخلف را نخواهند داشت.

تبصره دو: چنانچه کارمند پس از رسیدگی در هیئت ها براءت حاصل نماید فوق العاده شغل یا عناوین مشابه در صورتیکه از وی کسر شده باشد براساس آخرین حقوق و مزایای قبل از این دوران بوی پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۱: هرگاه رسیدگی با اتهام کارمند به تشخیص هیئت های بدوی و تجدید نظر مستلزم استفاده از نظر کارشناسی باشد مورد به کارشناس ارجاع خواهد شد.

ماده ۱۲: رئیس فدراسیون پزشکی ورزشی می‌تواند کارمندی را که بیش از دو ماه متوالی یا چهارماه متناوب در سال بدون عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشده‌اند از فدراسیون اخراج نماید.

تبصره یک: هرگاه کارمند یاد شده حداکثر تا دو ماه پس از ابلاغ حکم دستگاه متبوع خود مدعی شود عذر او موجه بوده است رئیس فدراسیون موظف است پرونده وی را جهت تجدید نظر به هیئت تجدیدنظر ارجاع نماید. هیئت مذکور مکلف است به ادعای مستخدم رسیدگی و رأی قطعی صادر نماید و در صورت تأیید حکم اخراج یا برائت، از تاریخ ابلاغ، لازم‌الاجراست.

تبصره دو: آن دسته از مستخدمان موضوع این ماده که بهر دلیل بکار بازگشت داده میشوند مدت غیبت و عدم اشتغال آنان حسب مورد جزو مرخصی استحقاقی، استعلاجی یا بدون حقوق آنان منظور خواهد شد.

ماده ۱۳: هرگاه کارمند عنوان یکی از جرائم مندرج در قوانین جزایی را نیز داشته باشد هیئت رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است مطابق این قانون به تخلف رسیدگی و رأی قانونی صادر نماید و مراتب را برای رسیدگی به اصل جرم به مرجع قضایی صالح اعلام نماید هرگونه تصمیم مرجع قضایی مانع اجرای مجازات‌های اداری نخواهد بود.

ماده ۱۴: به تخلفات اداری اعضاء هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری هیئتی که از طرف هیئت رئیسه فدراسیون تعیین می‌شوند رسیدگی خواهند نمود.

تبصره یک: هیچیک از اعضاء هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری را نمی‌توان در رابطه با آراء صادره از سوی آنها تحت تعقیب قضایی قرارداد مگر در صورت اثبات غرض مجرمانه.

تبصره دو: رئیس فدراسیون پزشکی ورزشی می‌تواند بازرس یا بازرسانی را به دستگاه‌های مشمول اعزام نموده و در صورت مشاهده موارد تخلف، کارکنان متخلف را جهت رسیدگی به پرونده آنان به هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری معرفی نماید.

تبصره سه: در مورد معتادان به مواد مخدر که براساس آرای قطعی هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری به مجازات‌های بازخریدی خدمت، بازنشستگی یا اخراج محکوم شده یا می‌شوند در صورت ترک اعتیاد در مدت

شش ماه از تاریخ ابلاغ رأی به تشخیص هیئت تجدیدنظر، موضوع به رئیس فدراسیون پزشکی ارجاع تا بشرح ماده زیر اقدام شود.

ماده ۱۵: اصلاح یا تغییر آرای قطعی هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری صرفاً در مواردی که هیئت با اکثریت آرا تشخیص دهد که مفاد حکم صادره از لحاظ موازین قانونی (شکلی یا ماهوی) مخدوش می‌باشد پس از تأیید هیئت رئیسه فدراسیون امکانپذیر است.